

# DONNE E MOBILITÀ

Politiche per la parità, le professioni e l'innovazione

Bologna 20.01.26

Analisi e prevenzione degli infortuni in itinere in ottica di genere

- Cinzia Colombo
- Responsabile Prevenzione Direzione Territoriale Inail Bergamo



Con il Patrocinio di



Promosso da



Media Partner



## L'INFORTUNIO IN ITINERE – DEFINIZIONE ART.12 –D.LGS.38/2000

L'assicurazione comprende gli infortuni occorsi alle persone assicurate:

- durante il **normale** percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione a quello di lavoro
- durante il normale percorso che collega due luoghi di lavoro se il lavoratore ha più rapporti di lavoro
- qualora non sia presente un servizio di mensa aziendale, durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione abituale dei pasti.

# LE MODALITÀ DI SPOSTAMENTO

Sono ricomprese nella tutela INAIL tutte le modalità di spostamento:

- ✓ a piedi e in bicicletta
- ✓ su mezzi pubblici
- ✓ su percorsi misti
- ✓ su mezzo privato, purché «**necessitato**»

INAIL

*L'infortunio in itinere*



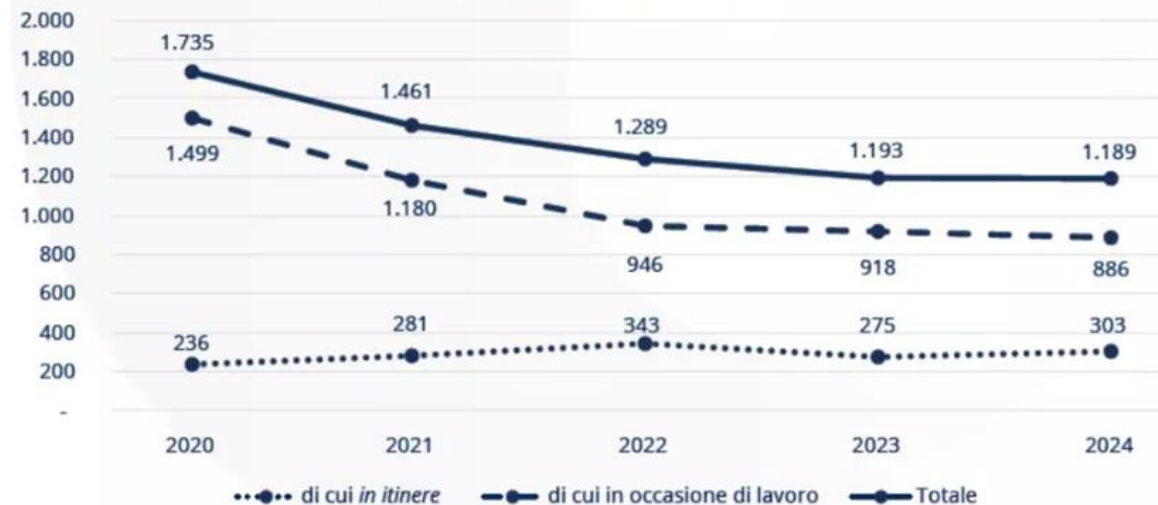
Al lavoro  
andata e ritorno

# Andamento infortunistico – infortuni denunciati periodo 2020-2024

## Totale denunce

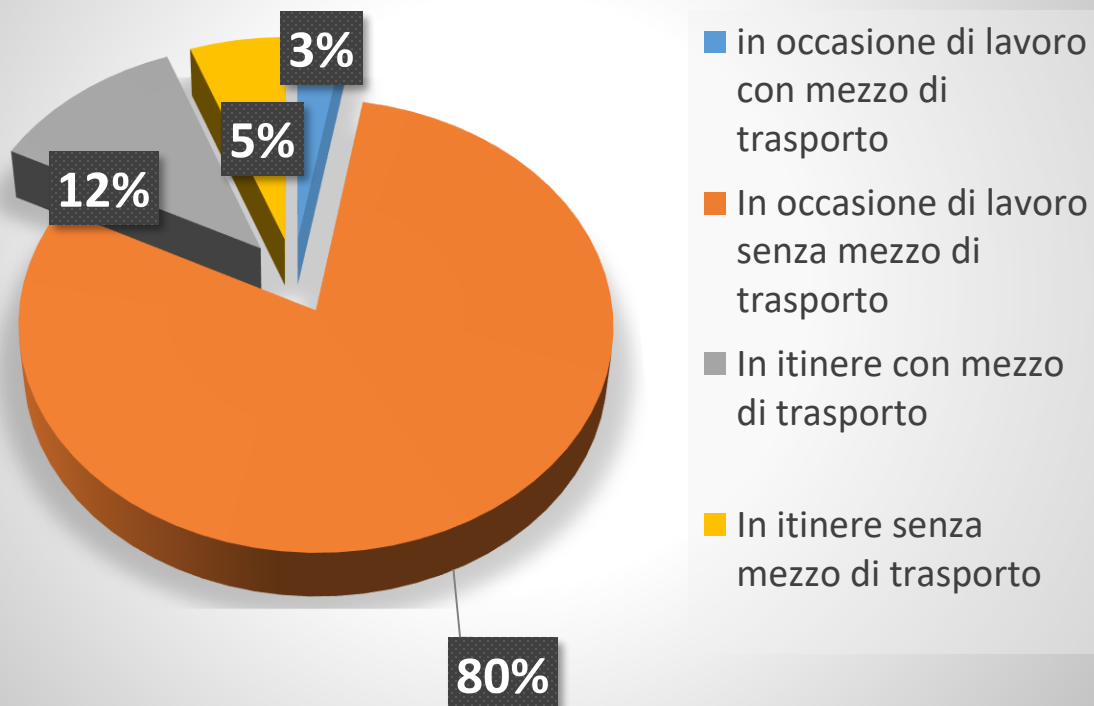


## Denunce con esito mortale

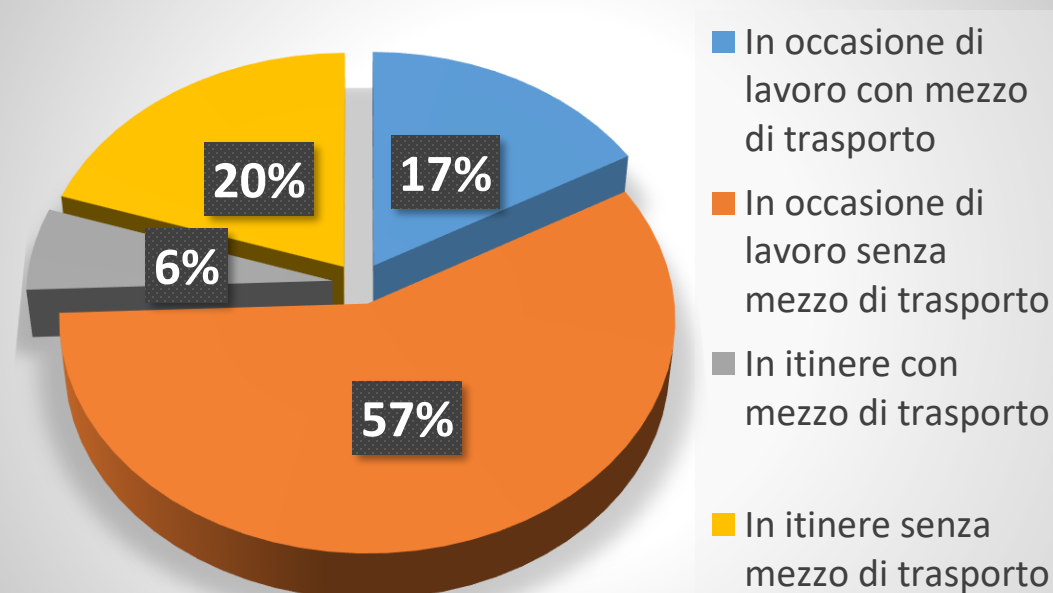


# Denunce di infortunio per modalità di accadimento e anno di accadimento ITALIA 2024

## Totale infortuni

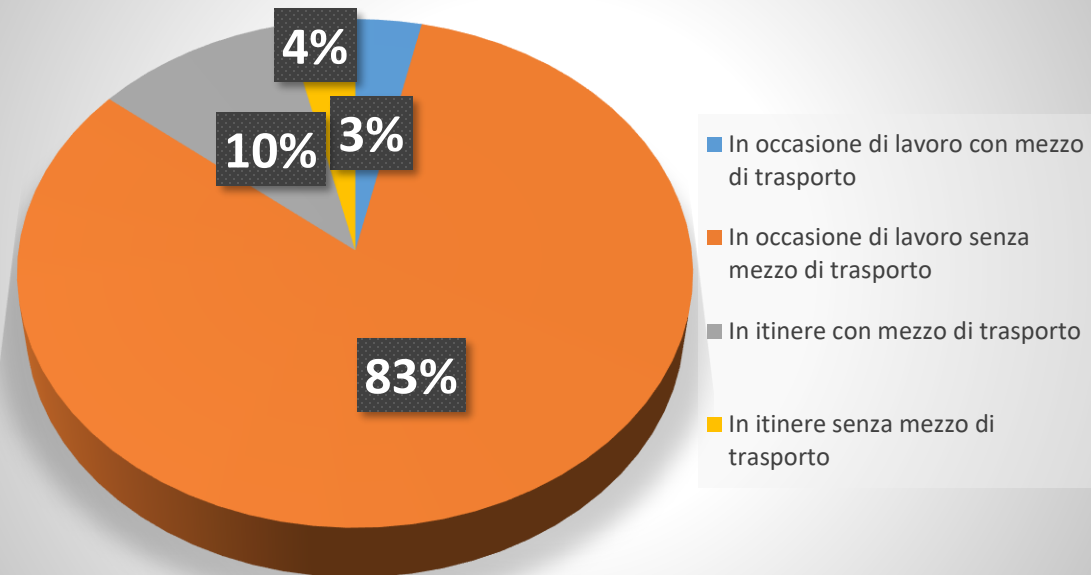


## Infortuni mortali denunciati

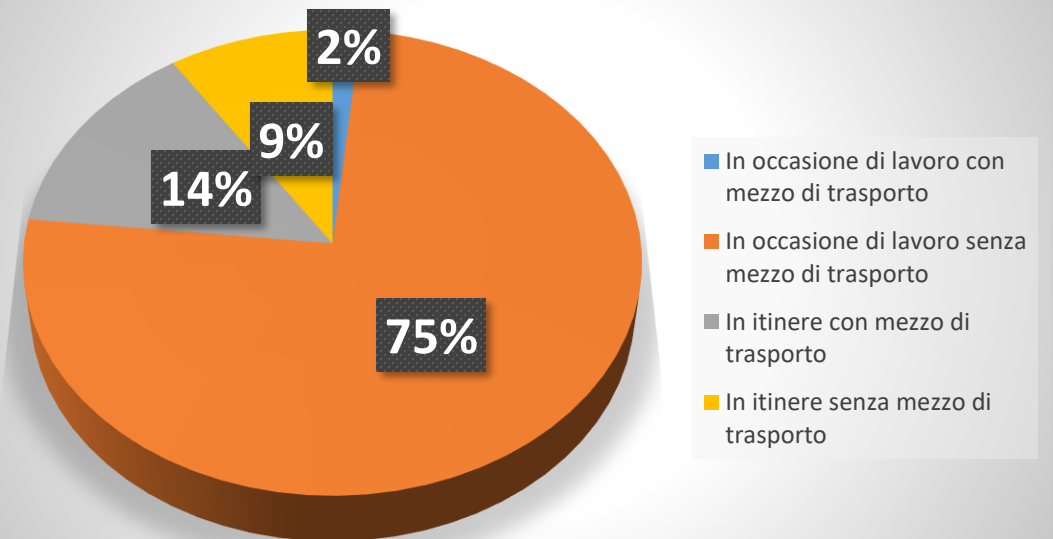


# Infortunati per genere e modalità di accadimento – Italia anno 2024

## Maschi

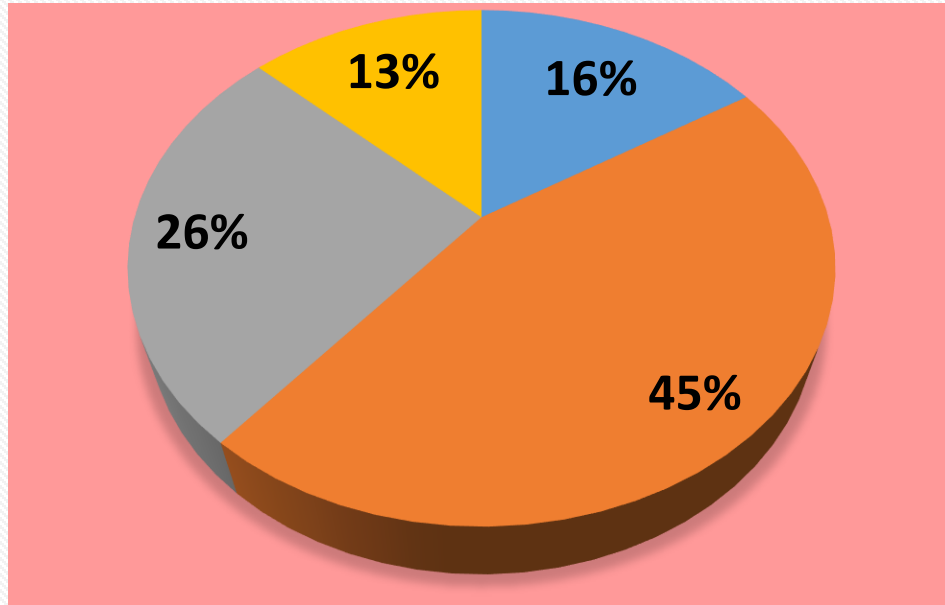


## femmine



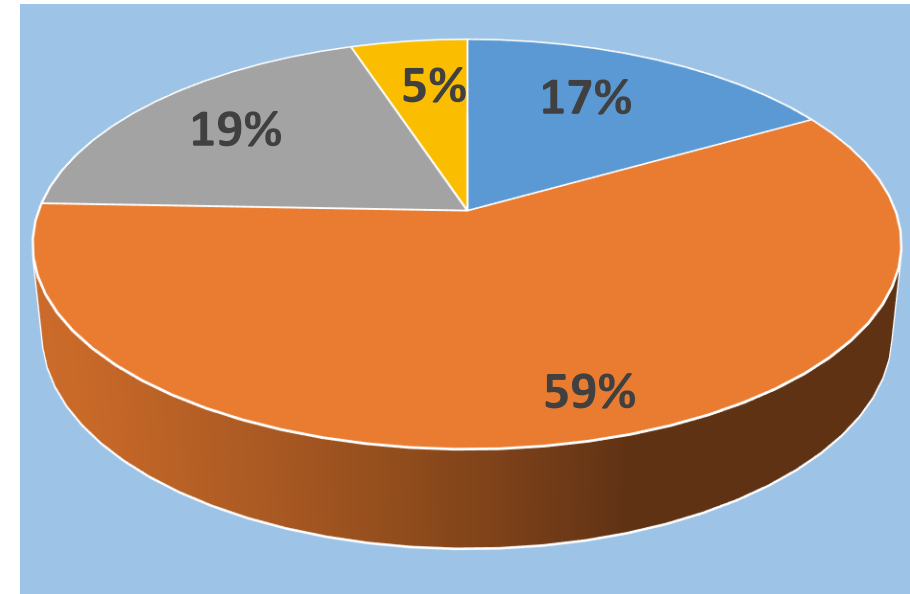
# Incidenza Infortuni mortali – anno 2024 -Italia

## FEMMINE



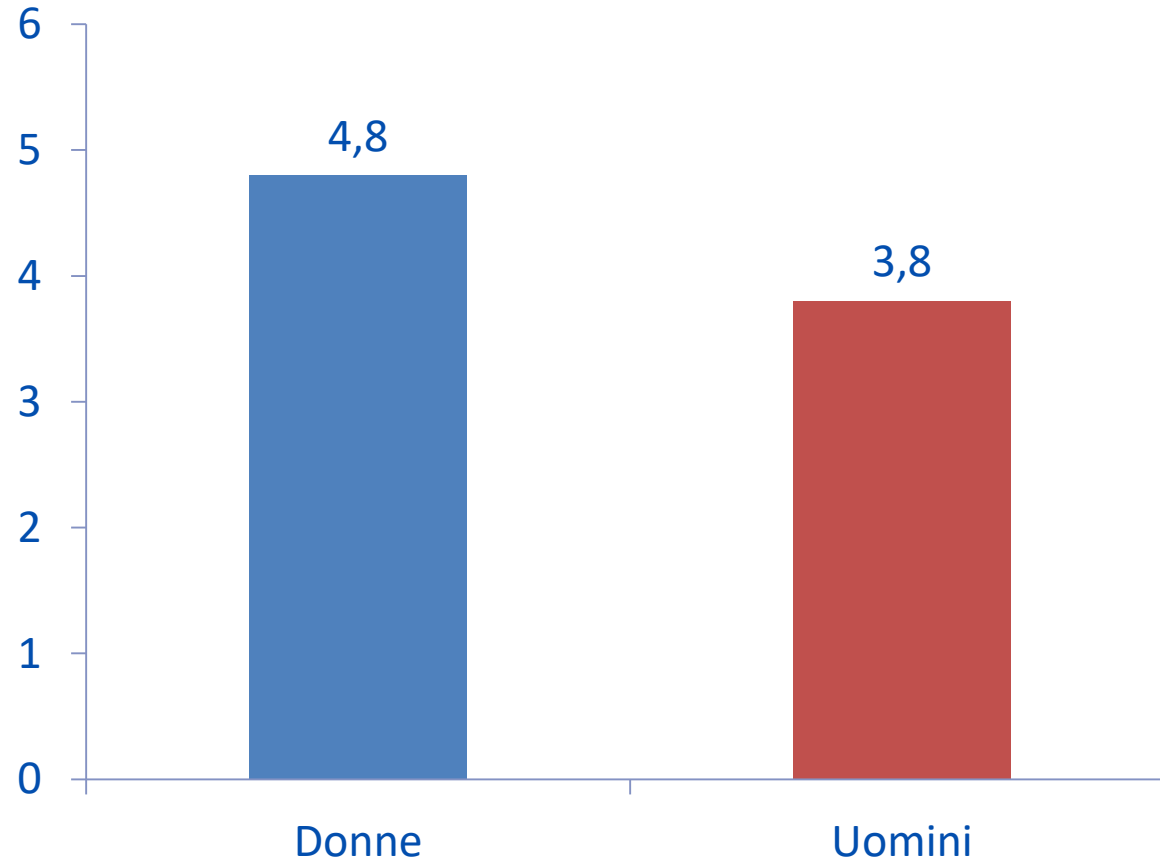
- In occasione di lavoro con mezzo di trasporto
- In occasione di lavoro senza mezzo di trasporto
- In itinere con mezzo di trasporto
- In itinere senza mezzo di trasporto

## MASCHI



- In occasione di lavoro con mezzo di trasporto
- In occasione di lavoro senza mezzo di trasporto
- In itinere con mezzo di trasporto
- In itinere senza mezzo di trasporto

## Tassi\* infortuni in itinere – anno 2024 -Italia



\*=Tasso denunce per 1000 occupati

Fonti: BANCA DATI STATISTICA INAIL/ ISTATDATA

# Profili di Rischio e Fattori Specifici per Infortuni in Itinere Donne

- Il contesto occupazionale e la mobilità
- Conciliazione vita-lavoro
- Stress e disturbi del sonno
- Scelta del veicolo
- Vulnerabilità a piedi



# LE CAUSE INCIDENTI STRADALI

Possiamo suddividere le cause in quattro macro categorie:

- La strada/infrastrutture stradali
- Mezzi di circolazione
- **I comportamenti**
- L'organizzazione delle attività

INFORTUNI E  
MALATTIE PROFESSIONALI

**INAIL** DOSSIER DONNE

2025



# I COMPORAMENTI

Analizzando le cause degli incidenti stradali è innegabile la responsabilità del guidatore...il **90%** circa di tutti gli incidenti stradali oggi è legato al fattore umano

- Le statistiche indicano come causa di incidente stradale:
  - 1. distrazione** (cellulare, traffico, etc. scarsa conoscenza dei nuovi dispositivi tecnologici di sicurezza attiva )
  - 2. Stanchezza** (carichi di lavoro, mancata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, errate abitudini alimentari)
  - 3. Stress**
  - 4. Alcool, sostanze, farmaci**
  - 5. Sonnolenza (Sindrome delle Apnee Ostruttive Notturme (OSAS))**

## Rischio di infortuni stradali in occasione di lavoro e/o infortuni in itinere nel DVR

Il D. Lgs. 81/2008 attribuisce al D. L. l'obbligo di valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e di redigere il DVR.

Uno dei rischi che spesso viene sottovalutato è il **rischio stradale** che costituisce un vero e proprio **rischio lavorativo**, in un contesto in cui la strada rappresenta il luogo di lavoro e il veicolo potrebbe configurarsi come un'attrezzatura.

Strada	➔	Luogo di lavoro
Automezzo	➔	Attrezzatura di lavoro
Incidente stradale	➔	Infortunio di lavoro

Il datore di lavoro deve valutare *“il rischio d'incidente stradale”* al pari degli altri rischi nella realtà aziendale e deve mettere in atto tutte le misure necessarie a ridurlo e controllarlo. Non sussiste obbligo diretto di valutazione del rischio in itinere; tuttavia il d.l. può fornire ai propri dipendenti informazioni, strumenti e suggerimenti per limitare questa tipologia di eventi.

# Valutazione rischi in ottica di genere

SCHEDE DI RISCHIO IN OTTICA DI GENERE:  
proposta metodologica

- **Valutazione del Rischio Specifico**  
(Scheda Rischio In Itinere);
- **Identificazione Fonti/Specificità:**  
riconoscere che il rischio in itinere ha specificità di genere, non è "neutro"
- **Effetti sulla Salute (Specifici):** Analizzare i danni specifici per le donne;
- **Misure di Prevenzione (Differenziate)**



## L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE: Misure di prevenzione

- **Orari di lavoro flessibili**, onde evitare la congestione durante fasce orarie a maggiore rischio di incidenti (nonché lo stress correlato);
- Realizzazione di un **asili nido** aziendale o di convenzioni con nidi nelle vicinanze dell'azienda, ecc..
- **Corsi di formazione** ( gestione stress, guida sicura)
- **Programmi di lavoro agile, Telelavoro** e l'uso delle nuove tecnologie per svolgere il lavoro a distanza senza la necessità di spostarsi
- Politiche incentivazione di **navette aziendali** e uso del **trasporto pubblico**:
  - Rafforzamento del servizio pubblico (orari, frequenza, giorni di esercizio).
  - Sviluppo di sistemi informativi digitali (app, siti, messaggistica).
  - Politiche di qualità del servizio: costi agevolati, puntualità, comfort, sicurezza, prevenzione di aggressioni e molestie.



# IL RISCHIO STRADALE COME RISCHIO LAVORATIVO

## IN AZIENDA

- La valutazione del rischio stradale all'interno del DVR anche in ottica di genere
- La sorveglianza sanitaria in termini di adeguata valutazione della idoneità alla mansione
  - Diagnosi precoce dei disturbi del sonno (OSAS)
  - Monitoraggio costante dell'assunzione di alcol, farmaci, sostanze psicotrope

## IL RUOLO DI INAIL

- L'estensione della tutela Inail nel settore specifico (micromobilità sostenibile e rider)
- Accordo Inail-ACI 14 gennaio 2026 (azioni informative e formative x lavoratori, studenti, RSPP, Mobility manager)
- Incentivi INAIL (misura **OT23** come strumento di premialità per sostenere interventi da parte dei Datori di lavoro per arginare/contenere/limitare/mitigare il rischio stradale)

## Riduzione del premio INAIL per interventi di prevenzione

L'INAIL riconosce, uno «sconto» denominato OSCILLAZIONE PER PREVENZIONE, alle aziende che effettuano interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro **in aggiunta a quelli previsti dalla normativa vigente.**

La riduzione del tasso medio di tariffa è determinata in relazione al numero dei lavoratori anno del triennio della PAT, secondo lo schema seguente:

Lavoratori anno del triennio della PAT (Npat)	Riduzione
Fino a 10	28%
Da 10,01 a 50	18%
Da 50,01 a 200	10%
Oltre 200	5%

# Riduzione del premio INAIL per interventi di prevenzione

**Gli interventi**, validi ai fini della concessione del beneficio, agiscono sui **tre fattori di rischio**:

Uomo	Ambiente Infrastruttura	Veicolo
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Corsi di guida sicura</li><li>✓ Prevenzione dell'abuso di alcol e sostanze psicotrope</li><li>✓ Alimentazione corretta</li><li>✓ Stipula di abbonamenti annuali per il trasporto locale a tariffa agevolata per i dipendenti aziendali</li><li>✓ Eventi formativi basati sulla rilevazione di incidenti accaduti ai propri dipendenti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Miglioramento infrastrutture stradali in prossimità del luogo di lavoro</li><li>✓ Servizio integrativo a quello pubblico (ultimo chilometro)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Installazione sui mezzi aziendali che ne sono sprovvisti di:<ul style="list-style-type: none"><li>- dispositivi per effettuare chiamate a viva voce</li><li>- dispositivi per rilevare e allertare in caso di colpo di sonno</li><li>- cronotachigrafi digitali</li><li>- scatola nera per la registrazione di eventi</li></ul></li></ul>

# OT23 per l'anno 2026

## Sezione B - «prevenzione del rischio stradale» 6 interventi

**B-1** servizio trasporto casa- lavoro con mezzi di trasporto collettivo integrativo di quello pubblico, **navette**

**B-2** interventi volti al **miglioramento della sicurezza delle infrastrutture stradali in prossimità del luogo di lavoro**

**B-3** installazione sistemi di comunicazione

**B- 4** adozione «codice di pratica dei sistemi di gestione della sicurezza ed autotrasporto)

**B-5** installazione cronotachigrafi

**B-6** installazione sui veicoli aziendali di **almeno tre dispositivi ADAS** (Advanced Driver Assistance Systems per l'assistenza alla guida)

## Sezione C – «Prevenzione delle malattie professionali»

**C-4.4** Installazione sui propri veicoli commerciali ... e sugli autobus di **sistemi di dissipazione o attenuazione delle vibrazioni**

**C-5.2** Prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcool

## Sezione D – «formazione, addestramento, informazione»

**D-5** erogazione di specifico **corso teorico-pratico di guida sicura**



# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Con il Patrocinio di



Promosso da



Media Partner



Con l'adesione di

